



На вопросы читателей отвечают чиновники, аудиторы и юристы



Если день зарплаты выпал на выходной, то ее надо выдать заранее

Евгений Никифоров, начальник отдела по федеральному государственному надзору № 2 Государственной инспекции труда по г. Москве

Во внутреннем положении об оплате труда мы закрепили даты выдачи зарплаты и авансов сотрудникам: 5-е число — на выдачу зарплаты по итогам предыдущего месяца, 20-е — на перечисление аванса за текущий месяц. В июле 5-е число — воскресенье. Вправе ли мы перевести деньги работникам на следующий день, в понедельник?

Светлана Коробкова, главный бухгалтер (г. Москва)

Нет, не вправе. День расчетов с работниками можно переносить только на предшествующий

рабочий день (ст. 136 ТК РФ). То есть зарплату необходимо перечислить не позднее 3 июля. Если вы выплатите деньги в понедельник, то получится, что компания задержала зарплату сотрудникам. А в этом случае за каждый день просрочки компания обязана начислять работнику компенсацию в размере не менее 1/300 ставки рефинансирования (ст. 236 ТК РФ). Кроме того, за подобное нарушение инспекция труда имеет право оштрафовать организацию на сумму от 30 000 до 50 000 руб. (ст. 5.27 КоАП РФ).



Транспортный налог платит тот, на кого зарегистрирован автомобиль

Игорь Гусев, старший юрист юридической фирмы VEGAS LEX

Мы передали купленный в лизинг грузовик индивидуальному предпринимателю. Заключение с лизингодателем дополнительное соглашение о том, что автомобиль переходит к другому лизингополучателю. Больше никаких документов не оформляли, отметку о смене собственника в ПТС не делали. Кто теперь должен платить транспортный налог?

Ирина Хвостович, заместитель главного бухгалтера (г. Лобня)

Транспортный налог платите вы до тех пор, пока машина будет зарегистрирована на вас

в ГИБДД. Заключение с лизингодателем дополнительное соглашение к договору в данном случае ничего не меняет. Это подтверждают и чиновники, и судьи (письмо Минфина России от 24 декабря 2014 г. № 03-05-06-04/66762, постановление ФАС Московского округа от 19 ноября 2012 г. по делу № А41-37469/11).

Если в течение года грузовик перерегистрируют на предпринимателя, то месяц, когда вы снимете машину с учета, будет считаться полным месяцем владения (п. 3 ст. 362 НК РФ). В Московской области предусмотрены авансо-

вые платежи по транспортному налогу (ст. 2 Закона Московской области от 16 ноября 2002 г. № 129/2002-ОЗ). Следовательно, последний раз перечислить аванс по транспортному налогу в вашем случае понадобится по итогам квартала, в котором перерегистрирован грузовик. Он будет рассчитываться по следующей формуле:

налог = мощность автомобиля × ставка налога : 4 : 3 × А,

где 4 — количество кварталов в году, 3 — количество месяцев в квартале, А — количество полных месяцев владения в течение квартала.

Допустим, вы снимете с учета новый грузовик мощностью 140 лошадиных сил в августе 2015 года. Тогда авансовый платеж, который вам надо будет перечислить по итогам третьего квартала до 2 ноября (перенос с 31 октября — суббота), составит 583 руб. ($140 \times 25 : 4 : 3 \times 2$).



У предпринимателя есть 30 дней, чтобы встать на учет в ПФР в качестве работодателя

Тамара Дашина, заместитель управляющего ГУ отделением ПФР по г. Москве и Московской области

Зарегистрировалась как предприниматель. Собираюсь нанять несколько работников. Какие документы и в какой срок мне необходимо подать в ПФР, чтобы меня поставили на учет как работодателя-страхователя?

Ольга Аргентова, главный бухгалтер (г. Москва)

Вам надо предоставить в управление фонда по месту прописки заявление о регистрации,

копии паспорта, свидетельства о регистрации в качестве предпринимателя, ИНН и трудовых договоров с сотрудниками (п. 22 Порядка, утв. постановлением Правления ПФР от 13 октября 2008 г. № 296п). Сделать это необходимо в течение 30 календарных дней со дня заключения первого трудового договора (п. 1 ст. 11 Федерального закона от 15 декабря 2001 г. № 167-ФЗ).



Пособие совместителю надо рассчитывать как обычно, если его средний заработок выше МРОТ

Марина Чудакова, заместитель начальника правового отдела Московского регионального отделения ФСС РФ

С 2013 года сотрудник работал одновременно в двух организациях: 9 часов в неделю в нашем ООО и 27 часов — в другом. В больничном листе в качестве места работы он указал нашу компанию. Надо ли нам при расчете пособия применять коэффициент неполного рабочего дня?

Олеся Волкова, главный бухгалтер (г. Москва)

Это зависит от заработка сотрудника в расчетном периоде. Коэффициент неполного рабоче-

го дня надо использовать, если компания считает пособие из МРОТ. А поступить так нужно при условии, что в расчетном периоде у сотрудника заработок или вовсе отсутствует, или в расчете за полный календарный месяц он оказался ниже минималки (ч. 1.1 ст. 14 Федерального закона от 29 декабря 2006 г. № 255-ФЗ).

Если у вашего сотрудника именно такая ситуация, то средний заработок действительно надо определить пропорционально отработанным